



**Сельская Дума Рахинского сельского поселения
СРЕДНЕАХТУБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

«06 февраля 2026 г.»

№ 17/74

Об установлении размера и условий оплаты труда, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Рахинского сельского поселения

В соответствии с п. 4 ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы», сельская Дума Рахинского сельского поселения р е ш и л а:

1. Установить размер и условия оплаты труда:

- выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (приложение № 1);
- муниципальных служащих администрации Рахинского сельского поселения (приложение № 2).

2. Признать утратившим силу следующие решения сельской Думы Рахинского сельского поселения

- № 3/16 от 28.11.2024 «Об установлении размера и условий труда, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Рахинского сельского поселения»;
- № 7/33 от 24.02.2025 г. «О внесении изменений в решение сельской Думы Рахинского сельского поселения № 3/16 от 28.11.2024 «Об установлении размера и условий оплаты труда, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Рахинского сельского поселения»;

3. Настоящее решение вступает в силу после даты его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2026.

Глава
Рахинского сельского поселения

Кадовба Ф. Д.

**Размер и условия оплаты труда
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,**

1. Размер оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее именуются - лица, замещающие муниципальные должности), включают в себя:

- размер оплаты труда в части должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности;
- размер оплаты труда в части дополнительных выплат для лиц, замещающих муниципальные должности.

2. Размер оплаты труда в части должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования - **16910**

3. Размер оплаты труда в части дополнительных выплат для лиц, замещающих муниципальные должности, включает в себя:

1) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

для главы муниципального образования 2,5;

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов;

3) единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

4) единовременное поощрение по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

5) материальная помощь в размере 2 должностных оклада;

Глава
Рахинского сельского поселения

Кадовба Ф. Д.

Размер и условия оплаты труда муниципальных служащих

1. Размер оплаты труда муниципальных служащих администрации Рахинского сельского поселения включают в себя:

- размер оплаты труда в части должностных окладов муниципальных служащих;
- размер оплаты труда в части дополнительных выплат к должностному окладу муниципального служащего.

2. Размер оплаты труда в части должностных окладов по группам должностей муниципальной службы устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему размеру и условиям оплаты труда.

3. Размер оплаты труда в части дополнительных выплат к должностному окладу муниципального служащего включают в себя:

а) ежемесячную надбавку за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах к должностному окладу)

- | | |
|--------------------|------|
| от 1 года до 5 лет | - 10 |
| от 5 до 10 лет | - 15 |
| от 10 до 15 лет | - 20 |
| свыше 15 лет | - 30 |

б) ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах к должностному окладу):

муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы:

- | | |
|--------------------|-------|
| главный специалист | – 140 |
| ведущий специалист | – 100 |

муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы – 100

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается при назначении или поступлении на муниципальную должность муниципальной службы, при переводе на другую муниципальную должность муниципальной службы.

в) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин в размерах, установленных согласно приложению 2 к настоящему размеру и условиям оплаты труда (в рублях);

г) денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов за фактически отработанное время.

д) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада.

Денежное поощрение по результатам работы (ежемесячное и по итогам службы за год, далее - премия) выплачивается в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы за фактически отработанное время. Премирование муниципальных служащих, а также полное или частичное лишение премии, производится в соответствии с Порядком и на основании распоряжения главы Рахинского сельского поселения.

е) единовременное денежное поощрение в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в размере 5 должностных окладов в пределах установленного фонда оплаты труда.

Единовременное денежное поощрение выплачивается за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, а также в виде вознаграждения к юбилейным датам с учетом выслуги лет на муниципальной службе.

Поощрение муниципального служащего объявляется в муниципальном правовом акте, доводится до сведения муниципальных служащих Рахинского сельского поселения, запись вносится в трудовую книжку и служебную карточку учета поощрений.

В муниципальном правовом акте должны содержаться сведения о том, за какие заслуги поощряется муниципальный служащий и какое поощрение применено.

Представление к поощрению муниципального служащего допускается неограниченное количество раз в течение года, при этом общая денежная сумма поощрения не должна превышать пяти должностных окладов.

ж) материальную помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление муниципального служащего и согласование главы Рахинского сельского поселения.

Материальная помощь выплачивается частями по одному должностному окладу с учетом ежемесячной надбавки за классный чин в полугодие.

В случае приема муниципального служащего на муниципальную службу в текущем календарном году выплата производится за фактически отработанное время. В случае, если календарный год муниципальным служащим отработан не полностью и за отработанный период право работника на оказание ему материальной помощи не реализовано, выплата производится пропорционально отработанному времени.

Приложение 1
к размеру и условиям оплаты
труда администрации
Рахинского сельского
поселения

**Размер оплаты труда в части должностных
окладов муниципальных служащих**

Группа должностей муниципальной службы	Размер оплаты труда в части должностных окладов муниципальных служащих (рублей)
	Для сельских поселений с численностью населения от 1 до 3 тыс. человек
Старшая группа: главный специалист	10155
Старшая группа: ведущий специалист	9876
Младшая группа: Специалист 1 категории	9500

Глава
Рахинского сельского поселения

Кадовба Ф. Д.

Приложение 2
к размеру и условиям оплаты
труда администрации
Рахинского сельского
поселения

**Размер оплаты труда в части установления ежемесячной надбавки к
должностному окладу за классный чин муниципальным служащим**

Группа должностей муниципальной службы	Классные чины	Размер оплаты труда в части установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащим (рублей)
Старшая группа: главный специалист	Референт муниципальной службы 3 класса	1015,50
	Референт муниципальной службы 2 класса	2031
	Референт муниципальной службы 1 класса	3046,50
Старшая группа: ведущий специалист	Референт муниципальной службы 3 класса	987,60
	Референт муниципальной службы 2 класса	1975,20
	Референт муниципальной службы 1 класса	2962,80
Младшая группа: Специалист 1 категории	Секретарь муниципальной службы 3 класса	950
	Секретарь муниципальной службы 2 класса	1900
	Секретарь муниципальной службы 1 класса	2850

Глава
Рахинского сельского поселения

Кадовба Ф. Д.